



Formation 'Manager à Distance

Le développement personnel comme chemin d'évolution de votre organisation.

Objectifs

Le manager à distance doit être doté d'une forte intelligence sociale et émotionnelle, couplée à une grande empathie pour comprendre les besoins de ses collaborateurs, les accompagner dans les changements, les encourager et les motiver, sans les côtoyer au quotidien. Grâce à ses facultés d'écoute et de communication, il pourra garantir la cohésion d'équipe et fédérer ses collaborateurs vers des objectifs communs.

Programme

Attitude coach vous propose **une formation en 4 étapes**, pour développer des compétences managériales indispensables au management à distance.

1° Etablir un climat de confiance

- ✓ *Objectif pour le manager* : permettre à chaque membre de son équipe de se sentir en sécurité psychologique. Se sentir en confiance permet une liberté d'expression, sans peur du jugement, bénéfique à la créativité et à la prise d'initiatives.

2° Lâcher prise et faire confiance à ses collaborateurs

- ✓ *Objectif pour le manager* : diminuer son niveau de contrôle sur les membres de son équipe, tout en les responsabilisant permet d'augmenter l'engagement de chacun.

3° Développer sa capacité d'écoute et son empathie

- ✓ *Objectif pour le manager* :
 - 1) renforcer la confiance en soi de ses collaborateurs et détecter les personnes en difficulté.
 - 2) apporter de la reconnaissance à ses collaborateurs.

4° Renforcer la cohésion de l'équipe

- ✓ *Objectif pour le manager* : Augmenter l'engagement individuel pour atteindre les objectifs communs.



ATTITUDE *coach*

Modalités

◇ **Formule à distance**

- Durée : 4 demi-journées espacées d'une période de 3 à 5 semaines
- Nombre de participants : maximum 10
- Cible : équipe de direction, cadres, managers, chefs de projets, première ligne de supervision.
- Prérequis : néant

Information et inscription

- ◇ Maria Moleira Maria@attitudecoach.be | 0474 85 20 05
- ◇ Valérie Graindorge Valerie@attitudecoach.be | 0488 36 66 66